

Верный путь



EMERSON[™]

Этический кодекс сотрудников

Сентябрь 2021 года

**Семь основных
ценностей
компании Emerson**



Направляя работу, добиваясь успеха

Честность

Мы неуклонно следуем принципам честности и этики, тем самым устанавливая доверительные отношения с сотрудниками, заказчиками, поставщиками и представителями общественности.

Безопасность и качество

Мы неукоснительно придерживаемся высочайших стандартов качества и безопасности как внутри компании, так и для заказчиков.

Поддержка наших сотрудников

Мы привлекаем таланты, развиваем и повышаем их вовлеченность благодаря благоприятной рабочей среде, где каждый может максимально реализовать свой потенциал.

Внимание к заказчику

Мы внимательно прислушиваемся к заказчикам, чтобы детально изучить их потребности и предоставить уникальные решения, позволяющие добиться успеха.

Постоянное совершенствование

Во всех сферах нашей деятельности мы постоянно стремимся к совершенствованию и используем для этого целевые показатели качества, обратную связь и рациональное управление.

Совместная работа

Мы работаем как единое целое в разных точках мира, на разных платформах, в разных бизнес-единицах и подразделениях и в полной мере используем преимущества масштаба и опыта нашей компании.

Инновации

Мы с большим энтузиазмом осваиваем новые технологии, возможности и подходы, чтобы повысить ценность наших предложений для заказчиков.

Содержание



Обращение главного исполнительного директора	4	Антимонопольное регулирование и защита конкуренции	14
Этический кодекс компании Emerson	5	Торговля акциями с использованием инсайдерской информации	15
Что такое Этический кодекс?	6	Международное торговое соответствие	15
Что мне нужно делать?	6	Соответствие иммиграционному законодательству	16
Где применяется Этический кодекс?	6	Использование электронной почты	17
Как разрабатывается и соблюдается Этический кодекс?	7	Безопасность информационных технологий	17
Как можно поднять вопрос или рассказать о проблеме?	7	Конфиденциальность и защита данных	18
Что происходит, когда сотрудник сообщает о вопросе или проблеме?	8	Конфиденциальность и интеллектуальная собственность	19
Политики и рекомендации Emerson	9	Защита и правомерное использование активов компании	19
Вручение подарков или иных ценных вещей и взяточничество	9	Выступление от имени компании Emerson	20
Принятие подарков	10	Охрана труда и техника безопасности	21
Честность при составлении финансовых отчетов, включая отчеты о расходах	11	Защита окружающей среды	21
Конфликт интересов	12	Дискриминация и домогательства	21
Сбор информации о конкурентах	13	Личностно-культурное многообразие и равные возможности	22
Честная деловая практика	14		
		Сообщение о несоблюдении этических норм или предполагаемом нарушении	23

**Обращение
главного
исполнительного
директора**



У нас в Emerson есть общая цель: мы предлагаем инновации, направленные на укрепление здоровья людей, автоматизацию производств, обеспечение безопасности и экологической устойчивости в мире. В основе успешного достижения такой цели — наше обязательство работать со всеми партнерами честно. Именно поэтому честность является одной из ключевых ценностей сотрудников Emerson. Она лежит в основе культуры и повседневной деятельности нашей компании.

Благодаря тому, что в Emerson есть этический кодекс и реализуется программа по этике и соблюдению требований, сотрудники понимают, как они должны действовать, и имеют возможность всегда поступать честно несмотря ни на что. Это относится ко всем сотрудникам на всех уровнях нашей компании вплоть до высшего руководства. Кроме того, этот подход выражается в нашем твердом намерении действовать экологически ответственно и создавать такие условия работы, где с уважением относятся к каждому человеку, строго запрещены дискриминация и домогательства, но ценится личностно-культурное многообразие, равноправие и учитываются индивидуальные особенности.

Чтобы выполнить взятое на себя обязательство, нужно действовать так:

- Изучите этот кодекс и придерживайтесь описанных в нем моделей поведения, решений и действий.
- Если вы столкнулись с несоблюдением этических норм или предполагаете, что было совершено нарушение, сообщите об этом своим руководителям.
- Если у вас возникли вопросы по этому кодексу или не знаете, как правильно поступить, обязательно задавайте их.

В том, что Emerson — эталон высоких принципов этики и честности для своих сотрудников, заказчиков, в отраслях и сообществах, где мы работаем, огромную роль играет каждый из нас. Благодарим вас за неизменную приверженность этим принципам.

Lal Karsanbhai
президент и главный исполнительный директор
Emerson





Основополагающие принципы для сотрудников

***Политики и рекомендации, изложенные
далее, можно свести к пяти принципам
этических норм поведения.***



**Каждый сотрудник
должен быть
бдительным
и сообщать обо
всех проблемах.**

- > соблюдать законы;
- > быть честными;
- > уважать друг друга, заказчиков и партнеров;
- > быть лояльными к компании и защищать ее репутацию;
- > принимать решения и действовать, руководствуясь принципами безопасности и защиты окружающей среды.

Что такое Этический кодекс?



Для компании Emerson честность — это основная ценность. При любых обстоятельствах и на любом уровне неподобающее или противозаконное поведение неприемлемо. В Этическом кодексе изложены принципы корпоративной политики и описаны варианты помощи сотрудникам, поясняющие, как правильно себя вести и к кому обращаться с вопросами и проблемами.

Что мне нужно делать?

Прежде всего вам следует полностью поддерживать и продвигать нашу приверженность этическим принципам ведения бизнеса. В частности, вы должны внимательно ознакомиться с основными положениями политик, которые изложены в данном Этическом кодексе. Если возникнут вопросы или проблемы, обязательно сообщайте о них, воспользовавшись контактами из списка в конце документа.

Где применяется Этический кодекс?

Это общий Этический кодекс, который устанавливает основополагающие стандарты ведения бизнеса. Emerson рассчитывает на то, что должностные лица, руководство и сотрудники всегда будут действовать в соответствии с законами, нормами и постановлениями, применимыми к компании и ее деятельности. Национальное и региональное законодательство всегда имеет преимущественную силу, когда устанавливает более строгие требования. Для каждой бизнес-единицы Emerson эти общие правила и стандарты дополняются внутренними нормами и политиками. Если национальное и региональное трудовое законодательство противоречит данным правилам, то нормы поведения и дисциплины сотрудников определяются внутренними предписаниями, трудовыми договорами и законами. В таких случаях данный Кодекс выполняет только рекомендательную функцию.



Что такое Этический кодекс?



Все это — элементы четкой программы по этике и культуры соблюдения нормативных требований в Emerson.

Как разрабатывается и соблюдается Этический кодекс?

Этический кодекс является частью Программы Emerson по этике и соответствию требованиям, назначение которой — довести до сведения должностных лиц, руководства, сотрудников, поставщиков и третьих лиц, действующих от имени Emerson, ожидания компании относительно личного и делового поведения и обеспечить соответствие этим ожиданиям.

В дополнение к Этическому кодексу Программа предусматривает:

- руководство и поддержку на всех уровнях управления;
- надлежащее кадровое обеспечение и ресурсы для эффективного функционирования Программы;

- постоянную коммуникацию и обучение;
- систему сдержек и противовесов;
- контроль и надзор;
- необходимые действия в качестве ответных мер при возникновении вопросов и проблем;
- отсутствие преследований за сообщение о подозрениях на нарушения.

Все это — элементы четкой Программы по этике и культуре соответствия требованиям в Emerson.

Как можно обратиться с вопросом или рассказать о проблеме?

При возникновении вопроса или подозрения вы можете воспользоваться линией экстренной связи Emerson (через интернет-портал или по телефону) или связаться с уполномоченным сотрудником. Доступные контакты:

- ваш руководитель или менеджер;
- представитель отдела по работе с персоналом;
- координатор по вопросам соответствия требованиям Emerson;
- юрист компании Emerson;
- контактное лицо по вопросам этики или офицер по этике на уровне бизнес-единицы, указанный на информационной доске и в электронных уведомлениях;
- глобальная линия экстренной связи (по номеру телефона, указанному на информационных досках в помещениях Emerson, или через интернет-портал emersoncompliance.com)

При желании вы можете оставлять сообщения анонимно, однако очень важно предоставлять как можно больше фактов, подробностей, подтверждений и документов.

Что такое Этический кодекс?



Что происходит, когда сотрудник сообщает о вопросе или подозрении?

Когда сотрудник сообщает о подозрении, начинается соответствующее расследование. Если установлен случай ненадлежащего поведения или обнаружена другая проблема, предпринимаются действия. Это может быть обучение, консультация, предупреждение или увольнение. Все сотрудники обязаны содействовать расследованию. Любая попытка помешать расследованию путем запугивания следователей, сокрытия, уничтожения вещественных доказательств или принуждения к этому других лиц является серьезным нарушением наших норм поведения. К нарушителям будут приняты меры дисциплинарного воздействия в соответствии с внутренними нормами, национальным и региональным законодательством, вплоть до увольнения.

Не допускается преследование за сообщение о подозрениях или предполагаемых нарушениях Программы.

Вручение подарков или иных ценных вещей и взяточничество

Вручение небольших подарков с целью завоевать расположение — это обычная практика в бизнесе. Однако прежде чем вручить заказчику даже символический подарок, узнайте, допустимо ли это для заказчика и соответствует ли национальному и региональному законодательству. Во многих случаях действуют строгие правила или законы, запрещающие принимать любые подарки или ценные вещи, особенно государственным служащим. По этой причине, прежде чем преподнести подарок, убедитесь в том, что вы понимаете законодательство, культуру и правила заказчиков.

Дарение подарков или иных ценных вещей с целью повлиять на принятие бизнес-решений является дачей взятки и противоречит закону. Дачей взятки являются и такие действия, как прием на работу родственника государственного служащего в обмен на заключение сделки или что-либо иное, представляющее ценность. Взятничество может повлечь за собой гражданское или уголовное преследование причастных лиц и их работодателей и привести к крупным штрафам или даже тюремному заключению. Привлечение третьего лица, например дистрибьютора или агента, в качестве посредника не делает взяточничество менее преступным или более приемлемым. Нарушение антикоррупционного законодательства может иметь место даже в ситуации, когда мы не давали взятку или не знали о ней, хотя, исходя из обстоятельств, должны были знать о коррупционной деятельности третьей стороны (например, дистрибьютора). Проще говоря, взяточничество ни при каких обстоятельствах не является приемлемым для компании Emerson и ее сотрудников.



Политики и рекомендации Emerson

Если у вас есть сомнения относительно законности или уместности подарка, обратитесь за рекомендациями к своему руководителю или к офицеру по этике.

Приемлемость подарка может определяться обстоятельствами, однако очень важно в любом случае не допускать нарушения этических норм поведения. В компании Emerson запрещается вручать деньги, подарочные карты и сертификаты, а также подарки, которые могут показаться слишком щедрыми или неуместными в конкретных обстоятельствах. Если у вас есть сомнения относительно законности или уместности подарка, обратитесь за рекомендациями к своему руководителю или к офицеру по этике.

Особое внимание требуется при оплате командировочных расходов для должностных лиц иностранных государств. Такие выплаты возможны только после согласования с юристом компании Emerson. Они должны быть законны и напрямую связаны с рекламой, демонстрацией, объяснением

преимуществ продуктов, услуг либо с выполнением контракта. Существуют также конкретные способы и процедуры проведения таких платежей, а в некоторых случаях — и установленные лимиты. Прежде чем согласиться на любой подобный платеж, обязательно проконсультируйтесь с юристом компании Emerson.

Принятие подарков

Принимая подарки, необходимо руководствоваться теми же принципами, что и при дарении. Требование или принятие денег, подарков или других ценностей в обмен на предоставление преференций поставщику, торговому представителю или дистрибьютору, а также какой-либо иной коррупционный обмен ценностями является откатом, а с точки зрения поставщика — взяткой. Допускается принимать символические

подарки, вручаемые с целью завоевать расположение, однако компания Emerson возражает против того, чтобы ее сотрудники в каких-либо обстоятельствах просили или вымогали подарки либо иные ценности в обмен на предоставление преференций поставщику или иному третьему лицу.

Если вы не знаете, следует ли вам принять подарок, обратитесь к своему руководителю, офицеру по этике на уровне вашей бизнес-единицы или к юристу компании Emerson. Если отказ принять подарок может быть расценен как оскорбление в определенной культуре, а ценность подарка велика, обсудите эту ситуацию со своим руководителем или с офицером по этике на уровне вашей бизнес-единицы. Они подскажут, каким образом лучше всего оградить вас и компанию от вероятных обвинений в ненадлежащем поведении.

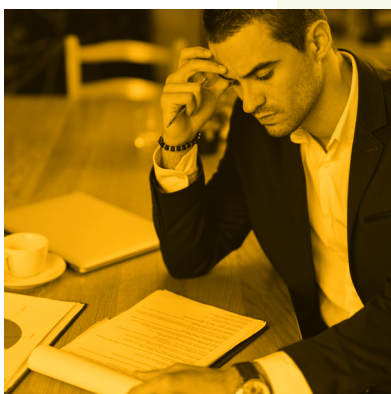
▼

**Всегда соблюдайте
требования
законодательства и
общепринятых стандартов
финансовой отчетности.**

***Честность при
составлении
финансовых отчетов,
включая отчеты
о расходах***

Наши акционеры, заказчики и деловые партнеры полагаются на то, что мы ведем точный финансовый учет, и мы обязаны делать это по закону. Никогда не искажайте финансовые отчеты и операционные показатели. Никогда не вносите в книги учета компании информацию, которая скрывает, искажает или маскирует истинный характер какой-либо транзакции, результата или баланса. Никогда не искажайте и не фальсифицируйте финансовые отчеты, чтобы приукрасить результаты своей работы или деятельности компании. Всегда соблюдайте требования законодательства и общепринятых стандартов финансовой отчетности.

Это правило относится не только к сотрудникам, занятым в сфере финансов или бухгалтерского учета. Каждый из нас должен быть честен при составлении таких финансовых отчетов, как отчеты о расходах, табели учета рабочего времени и документация о торговых сделках. Фальсификация отчета о расходах даже на небольшую сумму является мошенничеством и воровством и влечет за собой меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения и уголовного преследования. Попытки обосновать отчет о расходах квитанциями, которые не являются точным и законным подтверждением документируемой транзакции, также недопустимы и расцениваются как мошенничество.



Политики и рекомендации Emerson

Конфликт интересов

Конфликт интересов может возникнуть в случае, когда ваши личные интересы сталкиваются (в действительности или предположительно) с интересами компании Emerson либо создается ситуация, в которой вы или кто-то, кого вы знаете, может получить прибыль за счет Emerson. Например, явно приведет к конфликту интересов согласие от имени Emerson заплатить больше, чем следует, за товары другой компании, находящейся в полном или частичном владении у вас, вашего друга или родственника.

Emerson запрещает своим должностным лицам, руководству и сотрудникам иметь личные, деловые и финансовые интересы, несовместимые с лояльностью и ответственностью по отношению к компании.

Вы обязаны сообщить компании, если в результате вашей работы в Emerson или в связи с ней вы (или член вашей семьи) получаете финансовое преимущество или интерес в сфере недвижимости, патентных прав или ценных бумаг, возможность получения прибыли либо иные права или собственность.

Будучи сотрудником Emerson, вы не имеете права принимать предложения о работе в должности директора или консультанта в другой компании, не получив предварительно разрешения от президента вашей бизнес-единицы. Сотрудники Emerson Electric Co обязаны получить разрешение главного исполнительного директора или комитета по этике.





**Важно выявлять
все возможные
конфликты
интересов,
чтобы
исключить
ненадлежащее
поведение.**

Наш подход к конфликтам интересов защищает и вас, и компанию Emerson. Таким образом, важно выявлять все возможные конфликты интересов, чтобы исключить ненадлежащее поведение. Вы должны сообщать о таких ситуациях по мере их возникновения, а также вносить сведения о них в ежегодную анкету компании о конфликтах интересов.

Emerson требует от своих должностных лиц, руководства и сотрудников сообщать о ситуациях, в которых личные интересы могут противоречить лояльности компании. Это позволит внести коррективы или применить методы контроля во избежание какой-либо реальной или предполагаемой проблемы. Например, если вы сообщите о возможном конфликте интересов при выборе поставщика, Emerson поручит выбор другому сотруднику,

чтобы исключить любой реальный или потенциальный конфликт интересов при заключении сделки.

Отказ от раскрытия возможного конфликта интересов сам по себе является серьезным нарушением политик и норм компании. Если вы сомневаетесь, попросите помощи у своего руководителя или у сотрудников, рекомендованных Этическим кодексом.

Сбор информации о конкурентах

В глобальной конкурентной рыночной среде нам необходимо собирать как можно больше сведений о конкурентах. Однако при этом мы не должны нарушать закон, а также (прямо или косвенно) наши договорные обязательства. И если сбор информации, находящейся

Политики и рекомендации Emerson

в открытом доступе, всегда разрешен, то получать конфиденциальные сведения путем непосредственного общения с конкурентами недопустимо.

Разрешено получать информацию от бывших сотрудников компаний-конкурентов, однако она не должна содержать коммерческих тайн и иных сведений, защищенных соглашениями о конфиденциальности или законами. Прежде чем искать информацию, которая, возможно, попадает в эти запрещенные категории, обратитесь за советом к своему руководителю или сотрудникам, указанным в Этическом кодексе.

Честная деловая практика

Сотрудники, должностные лица и руководство компании Emerson обязаны честно вести дела с заказчиками,

поставщиками, конкурентами и коллегами, не пытайтесь получить преимущество путем манипуляции, неправомерного использования закрытой информации или ее сокрытия, искажения важных фактов и применения других недобросовестных методов.

Антимонопольное регулирование и защита конкуренции

В соответствии с антимонопольным законодательством могут налагаться штрафы за действия, препятствующие честной конкуренции, такие как ценовой сговор, фальсификация тендеров, разделение районов сбыта или передача определенной информации. Сотрудники, чьи должностные обязанности предусматривают взаимодействие



с конкурентами, регулярно проходят соответствующее обучение. Обратитесь за юридической помощью, если не знаете, как вести себя с конкурентом, или если возникают вопросы о ценах на наши продукты.



Торговля акциями с использованием инсайдерской информации

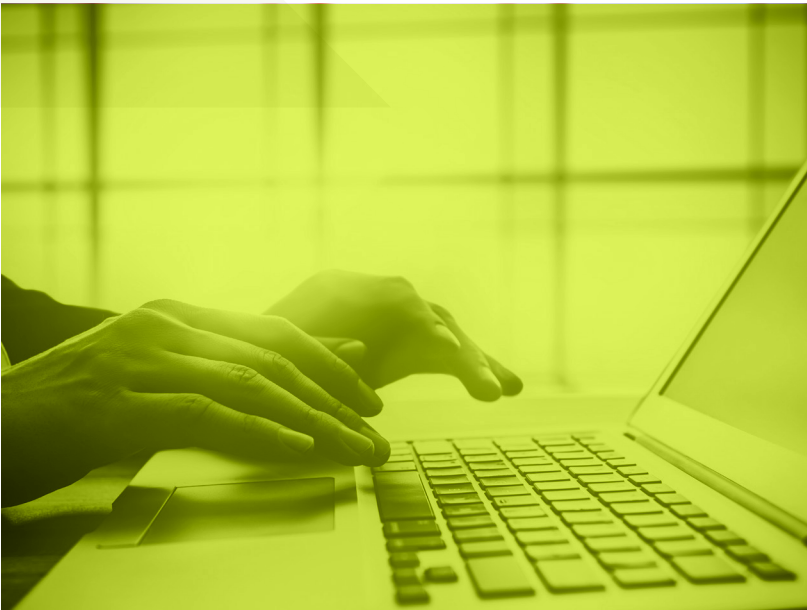
Вы не имеете права покупать или продавать акции и другие ценные бумаги Emerson, если вам известна важная информация

о компании, отсутствующая в открытом доступе. Этот принцип применим к компании Emerson и к любому другому открытому акционерному обществу и распространяется на торговлю, осуществляемую другими лицами, с которыми вы можете поделиться важной информацией. Примеры важной инсайдерской информации: данные о приобретении или продаже активов, финансовые показатели, а также сведения о ключевых изменениях в составе руководства, важных судебных процессах, крупных контрактах и правительственных расследованиях. Если вы владеете инсайдерской информацией и при этом торгуете акциями, правоохранительные органы могут предположить, что торговля осуществляется с использованием этой информации.

Правоохранительные органы выявляют лиц, использующих инсайдерскую информацию в торговле, и наказанием за такое деяние может быть тюремное заключение. Если сомневаетесь, отменяйте сделку.

Международное торговое соответствие

Соответствие правилам торговли — одна из сложнейших узкоспециализированных нормативно-правовых сфер компании Emerson. На базовом уровне соответствие правилам торговли означает соблюдение норм государственного контроля при международных перевозках, передаче либо выдаче товаров, технологий, программного обеспечения и услуг (единиц



**Политики и
рекомендации
Emerson**



**Поставка
продукции
в некоторые
страны
может быть
незаконной.**

продукции) из одной страны в другую. Необходимо знать, подлежат ли единицы продукции, с которыми вы работаете, можно ли их поставлять или передавать третьему лицу. Может потребовать специальной лицензии либо быть запрещена передача или поставка единиц продукции, подлежащих контролю, представителям отдельных национальностей или в отдельные страны. Может быть незаконной любая поставка в определенные страны.

В каждой бизнес-единице компании Emerson есть сотрудник по внешнеторговому регулированию, и на каждом объекте должен присутствовать координатор по вопросам соблюдения нормативных требований, изучивший эту сферу законодательства. Вы обязаны изучить нормы для продукции, с которой работаете. Строго соблюдайте эти нормы и, как требует наша Программа по этике и соблюдению нормативных требований, в случае сомнения обращайтесь за

помощью к своему руководителю или к другому сотруднику, указанному в этом документе.

Иногда в деловой практике мы сталкиваемся с такими проблемами, как санкции и эмбарго, налагаемые национальными правительствами. Одни законы требуют от нас соблюдения режимов санкций и эмбарго, в то время как другие запрещают поддерживать их. Все сделки с участием страны, находящейся под действием санкций или эмбарго, должны быть проверены и одобрены руководителем по соблюдению нормативных требований, при необходимости можно обратиться за юридической консультацией.

**Соответствие
иммиграционному
законодательству**

Во всех без исключения случаях компания Emerson требует строгого



Помните, что электронное сообщение — это часть бизнес-документации.

соблюдения иммиграционных законов. Сотрудники могут переезжать и работать, только имея правильно оформленные визы и разрешения на работу. Использование недостоверной информации при заполнении документов является правонарушением, которое может повлечь за собой уголовное преследование и отказ в выдаче виз и разрешений на работу в будущем.

Иммиграционные законы могут быть очень запутанными. Чтобы защитить себя и компанию, получите юридическую консультацию у специалиста по вопросам иммиграции, который подскажет, как выполнить все требования закона.

Использование электронной почты

В каждой бизнес-единице Emerson приняты свои правила использования электронной почты, однако несколько общих принципов распространяются на всю компанию. Прежде всего, электронная почта Emerson предназначена для рабочих, а не для личных целей. В некоторых бизнес-единицах разрешается ограниченное использование электронной почты в личных целях, а в других запрещается, но наши информационные технологии, включая электронную почту, предназначены для деловой коммуникации.

Помните, что электронное сообщение — это часть бизнес-документации. Не отправляйте электронное сообщение, публикация которого может поставить в неловкое положение вас или компанию. Электронная почта не должна использоваться для решения спорных

ситуаций. Обсуждение вопросов по телефону или лично — наилучший способ устранения разногласий. Не отправляйте электронные сообщения, если вы рассержены, так как в этом случае и отправитель, и компания Emerson выглядят непрофессионально.

Безопасность информационных технологий

Тысячи раз в день различные преступные группы и даже финансируемые правительствами разведывательные агентства пытаются взломать информационные системы крупных компаний, в том числе Emerson. В таких атаках часто используются фишинговые электронные сообщения. Вы обязаны соблюдать осторожность, открывая электронные сообщения, вложенные файлы, переходя по ссылкам и отвечая на письма. Проверяйте полный электронный адрес отправителя и оценивайте формулировки и

Политики и рекомендации Emerson

общий вид электронного сообщения. Не переходите по ссылкам в подозрительных электронных сообщениях. Пересылайте все подозрительные сообщения на адрес phishing@emerson.com (во вложениях).

Безопасности информационных систем Emerson угрожает загрузка несанкционированного программного обеспечения или содержимого веб-сайтов, посвященных порнографии, азартным играм, а также просмотр такого содержимого с устройств компании. В компании Emerson такие действия, обычно обнаруживаемые системой безопасности, запрещены правилами использования электронных носителей информации. Нарушение этих правил влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия. Если это возможно или требуется национальным или региональным законодательством, соответствующая информация может быть передана внутренним правоохранительным органам для уголовного преследования нарушителя.

Конфи- денци- альность и защита данных

Для Emerson крайне важна защита персональных данных сотрудников и заказчиков, а также соблюдение законов о конфиденциальности и защите информации везде, где компания ведет свой бизнес. Emerson применяет эффективные меры информационной безопасности и не использует данные сотрудников и заказчиков в неправомерных целях. Сотрудники, имеющие доступ к персональным данным, должны соблюдать политики информационной безопасности и защиты данных, нормы конфиденциальности, принятые в компании Emerson, а также требования законодательства.



**Сотрудники не
имеют права
без разрешения
использовать
или передавать
другим лицам
интеллектуальную
собственность
компании
Emerson.**

Конфиденциальность и интеллектуальная собственность

Сотрудники, должностные лица и руководство компании Emerson должны соблюдать конфиденциальность сведений, доверенных им компанией, ее заказчиками и деловыми партнерами, за исключением случаев, когда раскрытие информации разрешено или требуется в соответствии с законом. К конфиденциальным данным относится закрытая информация, доступ к которой может быть использован конкурентами либо навредить компании или ее заказчикам.

Мерами по защите интеллектуальной собственности Emerson служат оформление патентов, охрана авторских прав и коммерческой тайны, соглашения о конфиденциальности. Сотрудники не имеют права без разрешения использовать или передавать другим лицам интеллектуальную собственность компании Emerson. В то же время вы не должны неправомерно использовать интеллектуальную собственность других компаний. В компании Emerson не допускается воровство интеллектуальной собственности, а также сознательное использование чужой интеллектуальной собственности в нарушение закона.

Защита и правомерное использование активов компании

Эффективное использование активов компании и их защита от убытков, хищений и неправомерных действий являются обязанностью каждого должностного лица, руководителя и сотрудника Emerson. Активы компании должны использоваться исключительно в законных целях. Кроме того, запрещено продавать активы, отдавать в аренду, передавать, избавляться от них без соответствующего разрешения.

Политики и рекомендации Emerson



Выступление от имени компании Emerson

Важнейшей частью нашей постоянной работы, направленной на укрепление и защиту репутации Emerson, является понятная и последовательная коммуникация с общественностью. По этой причине только специально уполномоченные сотрудники могут говорить с внешней аудиторией от имени компании Emerson. Эти ограничения касаются комментариев и информации, относящихся к деятельности компании, на личных страницах в социальных сетях (Twitter, LinkedIn, Facebook, YouTube,

WeChat и т. д.), независимо от настроек конфиденциальности учетной записи, а также на интернет-форумах, веб-сайтах, в блогах и т. п.

Разрешается и поощряется размещение публичных материалов на страницах компании в социальных сетях (Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, WeChat и т. д.) и на цифровых платформах (например, Emerson.com). Для взаимодействия и работы с коллегами в закрытых социальных сетях (например, в Yammer или SharePoint) обучение и регистрация не требуются. Чтобы получить дополнительные сведения о наших политиках использования социальных сетей и цифровых платформ, обратитесь в службу маркетинга или в службу персонала своей бизнес-единицы.

Политики и рекомендации Emerson



**Мы призываем наших
сотрудников всегда,
когда это возможно,
руководствоваться в своей
деятельности принципами
защиты окружающей среды.**

Охрана труда и техника безопасности

Охрана труда и здоровья сотрудников является одной из основных ценностей Emerson и выходит далеко за рамки обычного соблюдения требований законов и нормативно-правовых актов. Наши бизнес-единицы обязаны руководствоваться эффективными программами охраны труда и техники безопасности, обеспечивающими фактическую безопасность оборудования, производственной деятельности и процессов, предусматривающими обучение, аудит, корректирующие меры, а также поощрения. Работа в небезопасных условиях или небезопасным способом противоречит нашим политикам. Если у вас есть вопрос по технике безопасности или предложение по ее усовершенствованию, обратитесь с ними к компетентному специалисту.

Защита окружающей среды

Главная миссия Emerson — внедрение решений, которые позволят нашим заказчикам работать с максимальной эффективностью и производительностью. Мы помогаем заказчикам обеспечить максимальную надежность, сократить расходы на электроэнергию, автоматизировать технологические процессы и избежать непредвиденных производственных трудностей. Закономерно, что реализация миссии компании способствует защите окружающей среды. Энергоэффективность и сокращение объема отходов позволяют производить товары с меньшим воздействием на окружающую среду. При этом снижается потребление природных ресурсов. Внедряя эти улучшения, наши заказчики повышают эффективность как бизнеса в целом,

так и экологического менеджмента компании.

В странах, где Emerson осуществляет свою деятельность, мы строго соблюдаем законы и нормы по охране окружающей среды, стремимся снизить энергопотребление наших заводов и уровень выбросов углекислого газа. Мы призываем наших сотрудников всегда, когда это возможно, руководствоваться в своей деятельности принципами защиты окружающей среды.

Дискриминация и домогательства

Компания Emerson строго запрещает дискриминацию и притеснение на почве расовой или национальной принадлежности, религиозных убеждений, пола, возраста, сексуальной ориентации, ограниченной дееспособности или других факторов.

**Политики и
рекомендации
Emerson**



В компании Emerson работают сотрудники из разных стран, но мы всегда ищем возможности еще больше расширить наше личностно-культурное многообразие.

*Личностно-культурное
многообразие и равные
возможности*

Мы не допускаем притеснения, травлю и оскорбительное поведение в каком бы то ни было виде. Если вы считаете, что вы или другой сотрудник подвергаетесь дискриминации или притеснениям, обратитесь за помощью в службу персонала или к офицеру по этике на уровне вашей бизнес-единицы. О проблеме можно сообщить также через интернет-портал программы Emerson по этике или позвонить по специальным телефонам горячей линии.

Решения, касающиеся трудоустройства, должны основываться только на потребностях компании, должностных требованиях и квалификации кандидата. В компании Emerson работают сотрудники из разных стран, но мы стремимся к еще большему личностно-культурному многообразию.

Нам нужна ваша помощь, чтобы расширять личностно-культурное многообразие кадрового резерва, знакомиться с разными точками зрения, индивидуальными особенностями, опытом и при необходимости находить компромиссы.



**Сообщение о
несоблюдении
этических
норм или
предпола-
гаемом
нарушении**



- > Свяжитесь со своим руководителем или менеджером либо с офицером по этике на уровне вашей бизнес-единицы.
- > Оставьте сообщение на сайте для обращений сотрудников Emerson по вопросам этики: <http://www.emersoncompliance.com>
- > Позвоните на горячую линию по вопросам этики.

Из США и Канады: **800-893-2525 (звонок бесплатный)**

Из стран ЕС: **001-770-776-5640**

Из Китая: **400-12-00955 (звонок бесплатный)**

Из всех остальных стран: **770-582-5243**

При желании вы можете оставить анонимное сообщение на сайте для обращений сотрудников Emerson или позвонить на горячую линию по вопросам этики. Никакого наказания за предоставление информации о потенциальных нарушениях или других подозрениях о нарушении не будет.

Если звонящий не владеет английским языком, ему нужно подождать, когда к разговору подключится переводчик. Все сообщения и звонки поступают в стороннюю компанию, а отчет о них передается в штаб-квартиру Emerson, расположенную в Сент-Луисе, штат Миссури (США), для проведения расследования и принятия мер. Обращения, связанные с важными вопросами из сферы бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита, рассматривает аудиторский комитет Emerson, сформированный Советом директоров.

Личные данные, предоставленные в ходе взаимодействия с сотрудниками горячей линии, могут быть переданы в штаб-квартиру Emerson в США. Сотрудники, воспользовавшиеся телефонами горячей линии, имеют право просмотреть, исправить и удалить свои персональные данные, обратившись к офицеру по этике или к сотруднику службы персонала.

Процедура использования горячей линии Emerson по этике для стран ЕС соответствует принципам Директивы 95/46/ЕС Европейского парламента и Совета от 24 октября 1995 г. и решения 1/2006 о применении правил ЕС по защите данных в рамках внутренних политик уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий.